

POLICY AZIENDALE SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA

conforme a Direttiva UE 2023/970 ed al decreto legislativo n.96/2026

1. Oggetto e finalità

La presente Policy disciplina i principi, le procedure e gli obblighi aziendali in materia di trasparenza retributiva, al fine di garantire la piena applicazione del principio di parità di retribuzione per lavoro uguale o di pari valore e prevenire discriminazioni dirette e indirette.

2. Ambito di applicazione

La Policy si applica a tutti i rapporti di lavoro subordinato, inclusi quadri e dirigenti, sia a tempo determinato che indeterminato.

3. Principi generali

L'Azienda garantisce che: • la retribuzione sia definita sulla base di criteri oggettivi e gender-neutral; • il CCNL applicato costituisca il riferimento primario per la classificazione dei ruoli; • ogni lavoratore abbia diritto a informazioni chiare sulla propria posizione retributiva.

4. Trasparenza preassuntiva

L'Azienda indica negli annunci la retribuzione o il range previsto e non richiede ai candidati informazioni sulla retribuzione precedente.

5. Diritto all'informazione dei lavoratori

Ogni lavoratore può richiedere i livelli retributivi medi distinti per genere relativi alla propria categoria. L'Azienda risponderà entro 60 giorni.

6. Reporting del divario retributivo di genere

L'Azienda redige e pubblica il Report sul Gender Pay Gap con la periodicità prevista.

7. Valutazione congiunta

In caso di divario $\geq 5\%$ non giustificato l'Azienda avvia una valutazione congiunta con RSU/RSA e definisce un piano di azione.

8. Sistemi di classificazione

L'Azienda adotta sistemi basati su descrizioni di ruolo standardizzate e criteri oggettivi.

9. Formazione

È prevista formazione periodica per HR e responsabili di funzione.

10. Tutela dei lavoratori

È vietata qualsiasi forma di ritorsione verso chi esercita i propri diritti informativi.

11. Monitoraggio

L'Azienda effettua audit annuali sui sistemi retributivi.

12. Entrata in vigore

La Policy entra in vigore dalla data di approvazione.

